

PATVIRTINTA
Valstybės įmonės Ignalinos atominės
elektrinės generalinio direktoriaus
2026 m. vasario 6 d.
įsakymu Nr. ĮsTa-10

**VALSTYBĖS ĮMONĖS
IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
2026 – 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – įmonė) 2026 – 2028 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos 2025 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2025 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. 1-33 „Dėl Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos 2025-2025 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“, ir atsižvelgiant į įmonės antikorupcinės vadybos sistemą bei vykdomas antikorupcines priemones bei jų rezultatus.

2. Programos įgyvendinimo priemonės, vykdytojai, įvykdymo terminai, laukiami rezultatai ir jų vertinimo kriterijai nurodyti Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2026 – 2028 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plane (Programos priedas).

3. Programa taikoma visiems įmonės darbuotojams ir įgyvendinama vadovaujantis įmonės vertybėmis ir Korupcijos prevencijos politikoje numatytais principais.

4. Programoje vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą bei įmonės antikorupcinės vadybos sistemos dokumentuose.

**II SKYRIUS
ANTIKORUPCINĖS APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ**

Išanalizuota informacija

5. Antikorupcinės aplinkos analizės metu analizuoti 2023 – 2025 metų duomenys:
- 5.1. Įmonės 2023 – 2025 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo rezultatai.
 - 5.2. Atlikto korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo duomenys.
 - 5.3. Korupcijos prevencijos valdymo vidaus audito rezultatai.
 - 5.4. Įmonės valdymo proceso kokybės audito rezultatai.
 - 5.5. Korupcijos rizikų vertinimo rezultatai.

5.6. Darbuotojų tolerancijos tyrimo ir atsparumo korupcijai lygio nustatymo rezultatai.

5.8. 2023 – 2025 metais vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais gautų pranešimų duomenys.

5.9. Prevencijos skyriaus, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, atliktų vidaus tyrimų rezultatai.

Vidaus antikorupcinės aplinkos analizė

6. Iki Programos patvirtinimo įmonė vykdė valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2023 – 2025 metų korupcijos prevencijos programą (toliau – 2023 – 2025 metų programa) ir jos įgyvendinimo priemones (toliau – priemonių planas), patvirtintas [valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės generalinio direktoriaus 2022 m. gruodžio 6 d. įsakymu Nr. VĮs-304 „Dėl valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės 2023-2025 metų korupcijos prevencijos programos ir jos priemonių įgyvendinimo plano tvirtinimo“](#).

7. 2023 – 2025 metų programoje ir jos įgyvendinimo priemonių plane buvo numatyti 3 uždaviniai, kuriems įgyvendinti buvo numatyta 15 priemonių. Programos įgyvendinimo laikotarpiu visos suplanuotos priemonės įgyvendintos, o rezultatai yra pateikti [2026 m. sausio 14 d. VI Ignalinos atominės elektrinės 2023 – 2025 metų korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimo ataskaitoje Nr. At-206\(17.46E\)](#).

8. Valdymo koordinavimo centro valstybės valdomų įmonių valdymo kokybės vertinimo (gerosios valdysenos indeksas) rodikliai, susiję su korupcijos prevencija 2023 – 2025 metais, kito, tačiau įmonei pavyko gerosios valdysenos rodiklį skaidrumo srityje išlaikyti A+ lygiu.

9. 2023 metais įmonėje buvo atliktas korupcijos prevencijos valdymo vidaus auditas, kurio metu buvo nustatyta, kad įmonėje įdiegta korupcijai atsparios aplinkos kūrimo sistema ir vykdomos Korupcijos prevencijos įstatymu nustatytos pagrindinės ir įmonės pasirinktos korupcijos prevencijos priemonės bei teiktos rekomendacijos ir pasiūlymai dėl korupcijos prevencijos ir antikorupcinės aplinkos kūrimo tolesnio tobulinimo, kurie buvo įgyvendinti nustatytais terminais.

10. 2025 metais įmonėje buvo atliktas įmonės valdymo proceso kokybės vidaus auditas, kurio metu buvo vertinama įmonės antikorupcinės vadybos sistemos atitiktis Lietuvos standarto LST ISO 37001:2025 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ (toliau – standartas LST ISO 37001:2025) reikalavimams.

11. 2025 metų pabaigoje sudaryta Antikorupcinės vadybos sistemos pagal standartą LST ISO 37001:2025 sertifikavimo audito, sertifikavimo ir sertifikuotos priežiūros audito paslaugų pirkimo – pardavimo sutartis.

12. Įmonė, siekdama vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką bei didindama veiklos skaidrumą, atnaujino ir papildė įmonės interneto svetainėje esančias [korupcijos prevencijos](#) ir [pranešėju apsaugos](#) skiltis visoms suinteresuotoms šalims aktualia informacija.

13. Įmonė siekdama nustatyti įmonės darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, jų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis 2023 – 2025 metais, kartu su atsparumo korupcijai lygio nustatymu, atlikto ir tolerancijos korupcijai apklausą. 2023 metais apklausoje dalyvavo 387 darbuotojai (38 proc. nuo visų kompiuterizuotą darbo vietą turinčių darbuotojų), 2024 metais – 329 (32 proc.), o 2025 metais – 401 darbuotojas (40 proc.). Visais metais darbuotojų tolerancija korupcijai yra lygi 0 ir šie rezultatai atitinka įmonės viešai deklaruojamą vertybę – nulinę toleranciją korupcijai. Apklaustos rezultatai parodė, kad įmonės darbuotojai praneštų apie žinomą korupcijos atvejį, 94 proc. respondentų nurodė, kad žino kur reikia kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejus, o ateityje pranešti apie korupcijos apraiškas darbe linkę 93 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų. Šis rodiklis padidėjo lyginant su 2023 ir 2024 metų apklaustos duomenimis. Nors darbuotojų nepakantumas korupcijai auga, tačiau vis dar dalis darbuotojų abejoja ar praneštų apie korupcinius atvejus, tai rodo, kad darbuotojai nesijaučia saugūs pranešdami. Išanalizavus gautus rezultatus, įmonėje ir ateityje planuojama numatyti priemones, kad būtų labiau viešinamos įmonėje veikiančios antikorpacinės priemonės, pranešėjų apsaugos institutas bei planuojama vykdyti antikorpacinio švietimo mokymus aktualiomis temomis.

14. 2023 – 2025 metais, siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijos prevenciją, įmonėje buvo vykdomas darbuotojų antikorpacinis švietimas. 2023 metais 755 įvairaus lygio įmonės darbuotojai, turintys kompiuterizuotas darbo vietas, dalyvavo Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) organizuojuose mokymuose. 2024 metais 972 įmonės darbuotojai savarankiškai dalyvavo STT e. mokymų platformoje organizuojuose mokymuose, o tai sudaro daugiau kaip 97 proc. iš visų darbuotojų, turinčių kompiuterizuotas darbo vietas, o 2025 metais mokymuose dalyvavo 1028 darbuotojai, o tai yra daugiau nei 95 proc. darbuotojų iš visų darbuotojų, turinčių kompiuterizuotą darbo vietą.

15. Įmonėje yra įdiegti ir veikia vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai. 2023 metais šiais kanalais buvo gauti 7 pranešimai, 2024 metais – 5 pranešimai, o 2025 metais – 19. Ženklių pranešimų padidėjimą 2025 metais lėmė nuoseklūs mokymai ir darbuotojų edukacija, kas prisideda prie pasitikėjimu grįstos kultūros stiprinimo, darbuotojų elgesio pokyčių ir didesnio atvirumo pranešti apie galimus pažeidimus. Visi gauti pranešimai buvo tiriami, o pasitvirtinus informacijai buvo atlikti 5 vidaus tyrimai. 2023 – 2025 metų laikotarpiu pranešimų pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų įstatymo nuostatas nebuvo gauta.

III SKYRIUS

PROGRAMOS TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR SIEKIAMI REZULTATAI

16. Programos tikslas – nustatyti pagrindines korupcijos prevencijos kryptis kuriant ir įgyvendinant įmonės antikorpacinės vadybos sistemą, numatant tikslus, uždavinius, siekiamus rodiklius, korupcijos rizikos vertinimo būdus, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą,

antikorupcinės vadybos sistemos matavimo, monitoringo ir gerinimo tvarką bei korupcijos rizikos mažinimo priemones.

17. Atsižvelgiant į 2023 – 2025 metų programos įgyvendinimo rezultatus bei korupcijos prevencijos priemones, išvardintas [Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos 2025 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane](#), ir Programos tikslą, 2026 – 2028 metais įmonėje bus įgyvendinami šie uždaviniai:

17.1. užtikrinti tinkamą ir efektyvą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą bei įmonės antikorupcinės vadybos sistemos veikimą;

17.2. didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą įmone;

17.3. kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms;

17.4. užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

18. Programos įgyvendinimas vertinamas pagal Programos priede nustatytus laukiamus rezultatus ir jų vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

19. Programos priemonės, esant poreikiui, atnaujinamos, atsižvelgiant į korupcijos rizikos valdymo vertinimo, atsparumo korupcijai lygio nustatymo, Programos įgyvendinimo stadijas ir kitą tikslinę informaciją.

20. Už Programos įgyvendinimą atsako Prevencijos skyriaus vadovas.

21. Įgyvendinus Programos priede numatytas priemones, pasibaigus kalendoriniams metams, bet ne vėliau kaip iki sausio 20 d., Prevencijos skyriaus vadovas įmonės generaliniam direktoriui teikia ataskaitą apie praėjusių metų Programos priemonių vykdymo eigą, jų veiksmingumą, problemas, susijusias su Programos priemonių vykdymu.

22. Informacija apie įmonės dalyvavimą įgyvendinant Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos korupcijos prevencijos veiksmų plane numatytas priemones, Energetikos ministerijos darbuotojui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, yra pateikiama pasibaigus kalendoriniams metams, bet ne vėliau kaip iki sausio 10 d.

23. Informacija apie Programą ir jos priemonių įgyvendinimą viešai skelbiama įmonės interneto svetainėje.

24. Programa yra peržiūrima atsižvelgiant į sertifikavimo pagal standartą LST ISO 37001:2025 audito ir priežiūros auditų rezultatus, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos, kitų kompetentingų institucijų rekomendacijas, taip pat nustačius galimas korupcinio pobūdžio

veikas. Nustāčius, kad Programos priemonēs nesukuria siekiamo korupcijas prevencijas efekto, jos priemonēs gali būti keiĉiamos ar papildomas naujomis priemonēm.

**VALSTYBĖS ĮMONĖS IGNALINOS ATOMINĖS ELEKTRINĖS
2026 – 2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės (toliau – VĮ IAE, įmonė) 2026 – 2028 metų korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) tikslas nustatyti pagrindines korupcijos prevencijos kryptis, kuriant ir įgyvendinant įmonės antikorupcinės vadybos sistemą, numatant tikslus, uždavinius, siekiamus rodiklius, korupcijos rizikos vertinimo būdus, korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, antikorupcinės vadybos sistemos matavimo, monitoringo ir gerinimo tvarką bei korupcijos rizikos mažinimo priemones.

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos 2025 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plane (toliau – LR energetikos ministerijos veiksmų planas), patvirtintame Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2025 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. 1-33 „Dėl Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos 2025-2025 – 2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“, yra numatytos priemonės, kurias įmonė privalo įgyvendinti*.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonė</i>	<i>Vykdytojas (-ai)</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiamas rezultatas</i>	<i>Vertinimo kriterijai</i>
1.	UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI TINKAMĄ IR EFEKTYVŲ KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO ORGANIZAVIMO, ĮGYVENDINIMO, PRIEŽIŪROS IR KONTROLĖS MECHANIZMĄ BEI ĮMONĖS ANTIKORUPCINĖS VADYBOS SISTEMOS VEIKIMĄ.				
1.1.	Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikrą ¹ .	Prevencijos skyrius	Kiekvieną kartą, kai skiriamas asmuo, dėl kurio numatyta pateikti rašytinį prašymą Specialiųjų tyrimų tarnybai.	Užtikrinamas asmenų einamoms pareigoms tinkamumas.	1. Patikrintų kandidatų, siekiančių eiti pareigas, dalis – 100 proc. 2. Tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybos atsakymą į atitinkamas pareigas skiriamų asmenų dalis – 100 proc.
1.2.	Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	1. Užtikrinamas viešųjų ir privačių interesų	1. Naujai priimtų ar pareigas pakeitusių darbuotojų, nustatytais terminais

¹ Priemonė numatyta LR energetikos ministerijos veiksmų plano 1.1. p.

	deklaravimo ir derinimo stebėseną ir kontrolę ² .			deklaravimas teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais. 2. Deklaracijose pateikta teisinga informacija, išvengta interesų konfliktų, prireikus, darbuotojui pateiktos išankstinės rašytinės rekomendacijos dėl galimo interesų konflikto.	pateikusių privačių interesų deklaracijas – 100 proc. 2. Laiku ir tinkamai deklaruojančių darbuotojų pateiktų deklaracijų skaičius – 100 proc. 3. Deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolė, inicijuojant duomenų sutikrinimą privačių interesų deklaracijų apimtyje su Privačių interesų registre gautais duomenimis iš registru – 1 kartas per metus.
1.3.	Antikorupcinės brandos vertinimas.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Atliktas Atsparumo korupcijai lygio nustatymas bei tolerancijos korupcijai tyrimas ir nustatytos antikorupcinės vadybos sistemos silpnosios vietos.	1. Atsparumo korupcijai lygis $\geq 0,9$. 2. Darbuotojai, žinantys koku būdu įmonėje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus ≥ 95 %. 2. Darbuotojai, nesutinkantys su teiginiu, kad „VĮ IAE yra toleruojama korupcija“ – ≥ 80 %. 3. Darbuotojai, sutinkantys su teiginiu, kad „Paaiškėjus apie galimą pažeidimą, šis atvejis įmonėje būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“ ≥ 95 %.
1.4.	Antikorupcinės vadybos sistemos sertifikavimas pagal standartą LTS ISO 37001:2025 ir jo priežiūros auditas.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį, per kiekvieną atvejų nustatytus konkrečius terminus.	Gautas antikorupcinės vadybos sistemos pagal standartą LST ISO 37001:2025 sertifikatas ir vykdoma sertifikuota priežiūra.	1. Gautas sertifikatas – 2026 m. II ketvirtis. 2. Sertifikavimo metu nustatytų radinių koregavimo priemonės įgyvendintos nustatytais terminais – 100 %. 3. Atlikti sertifikuotos priežiūros audita ir laiku įgyvendintos jų metu teiktos koregavimo priemonės nustatytais terminais: 2027 metai – 100 %; 2028 metai – 100 %.

² Priemonė numatyta LR energetikos ministerijos veiksmų plano 1.2.1 - 1.2.2 p.

2.	UŽDAVINYS – DIDINTI SPRENDIMŲ IR PROCEDŪRŲ SKAIDRUMĄ, VIEŠUMĄ, PASITIKĖJIMĄ ĮMONE.				
2.1.	Įmonės interneto ir intraneto svetainėje viešinti tikslinę informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Pateikta veiklos partneriams ir kitoms suinteresuotoms šalims informacija apie įmonėje taikomas konkrečias korupcijos prevencijos rizikos mažinimo priemones bei antikorupcinės vadybos sistemos įgyvendinimą, tokiu būdu didinant sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą ir pasitikėjimą įmone.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Paviėšinti ne mažiau kaip 3 pranešimai per metus. 2. Informacija apie gautus pranešimus pagal LR Pranešėjų apsaugos įstatymą – iki sausio 10 d. 3. Apklausų rezultatai – per 15 k. d. nuo rezultatų įvertinimo. 4. Paskelbta informacija apie gautas dovanas ir elgesį su jomis – iki mėnesio paskutinės d. d.
2.2.	Vidiniais informacijos apie pranešimus teikimo kanalais gautų pranešimų nagrinėjimas.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Didinamas darbuotojų ir visuomenės pasitikėjimas įmone, veiksmingai veikiantis pranešimų kanalas ir tokiu būdu formuojamas skaidrios ir patikimos įmonės įvaizdis.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio ir (arba) teisės aktų pažeidimus pranešimų skaičius. 2. Vidiniais ir išoriniais kanalais gautos informacijos apie korupcinio pobūdžio ir (arba) teisės aktų pažeidimus, pagal kuriuos buvo pradėti vidiniai tyrimai, skaičius. 3. Pranešimų kanalais gautų pranešimų, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus, skaičius – 0.
2.3.	Bendradarbiavimas ir dalinimasis gerąja patirtimi su kitomis korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis, visuomeninėmis organizacijomis, teisėsaugos institucijomis.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Didėjantis korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas ir atsakingų už korupcijos prevenciją darbuotojų kompetencija, stiprinamas bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis.	Susitikimų, renginių, veikloje įdiegtų gerųjų praktikų skaičius, ne ≤2 vnt. per metus.

3.	UŽDAVINYS – KURTI KORUPCIJAI ATSPARIĄ APLINKĄ, DIDINTI DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ, SKATINTI NEPAKANTUMĄ KORUPCIJOS APRAIŠKOMS.				
3.1.	Darbuotojų, deklaruojančių privačius interesus, mokymai ir žinių patikrinimas.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.		1. Organizuoti mokymai tikslinėms deklaruojančių asmenų grupėms – 1 kartas per metus. 2. Deklaruojančių asmenų testavimas PINREG, ≥ 50 proc.
3.2.	Naujai priimamų darbuotojų testavimas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Darbuotojai supažindinti su pagrindiniais korupcijos prevencijos principais, netoleruojamu elgesiu ir situacijomis.	1. Naujų darbuotojų testavimas per 2 mėn. nuo jų priėmimo – 100 proc. (pradedant nuo 2026 m.). 2. Nuo 2025-08-01 iki 2025-12-31 priimtų darbuotojų testavimas iki 2026-03-31 – 100 proc.
3.3.	Organizuoti mokymus tema „Tarptautinis papirkinėjimas“.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Mokymai tikslinėms grupėms (aukščiausio lygio vadovai ir padalinių vadovai bei darbuotojai, dirbantys su veiklos partneriais užsienyje).	Iki 2026-12-31 bus apmokyta 100 proc. darbuotojų, dirbančių su užsienio partneriais, Specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje.
3.4.	Darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo didinimas.	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį.	Mokymų metu tikslinės grupės bus supažindinamos su įmonėje taikomomis prevencinėmis priemonėmis viešųjų pirkimų, konfidencialios informacijos valdymo ir kitose srityse, kurių metu bus pristatomos pagrindinės neatitiktys ir pažeidimai.	1. Suorganizuotų susitikimų skaičius ne mažiau kaip 3 per metus. 2. Apmokytų darbuotojų skaičius.
4.	UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI KORUPCIJOS RIZIKŲ NUSTATYMĄ IR VALDYMĄ.				
4.1.	Įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos, valstybės kontrolės, įmonės vidaus audito ir kitų įstaigų rekomendacijas, susijusias	Prevencijos skyrius	Visą Programos įgyvendinimo laikotarpį, per kiekvienu atveju nustatytus	Teiktų rekomendacijų, susijusių su korupcijos rizikos mažinimu, įgyvendinimas didina įmonės veiklos skaidrumą.	Vertinama, atsižvelgiant į rekomendacijų įvykdymo rezultatyvumą, per konkrečių atveju nustatytus terminus.

	su korupcijos pasireiškimo rizikos mažinimu ³ .		konkrečius terminus.		
4.2.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą.	Prevencijos skyrius	Programos įgyvendinimo laikotarpiu.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas konkrečioje, didesnėje nei maža, veiklos srityje, leis antikorupciniu požiūriu įvertinti atitinkamą įmonės veiklą bei nustatyti atitinkamas priemones rizikoms mažinti ir (arba) jų veiksniams pašalinti.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, ne mažiau nei 1 k. per Programos įgyvendinimo laikotarpį. 2. Esant poreikiui, parengtas veiksmų planas nustatytoms rizikoms šalinti, nustatytais terminais įgyvendinamos suplanuotos priemonės.

³ LR energetikos ministerijos veiksmų plano 3.1 p.