

Atlygio valdymo partneris (-ė)

Žmonių ir kultūros komanda

Vilnius

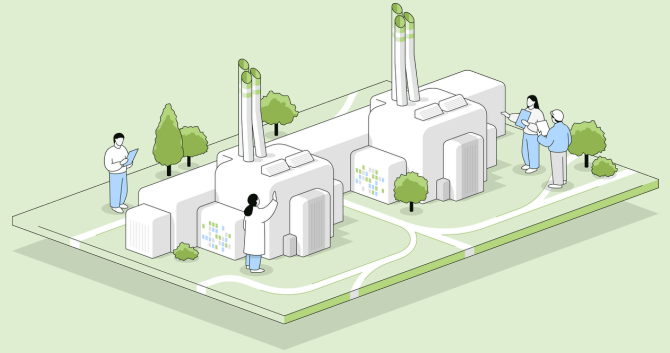
Kviečiame kandidatuoti iki 2026-10-14

Tavęs laukiančios atsakomybės:

- kurs ir atnaujinsi įmonės atlygio sistemą, užtikrindamas jos konkurencingumą ir atitiktį teisės aktams;
- stebėsi atlygio rinkos tendencijas, atliksi analizes ir teiksi pasiūlymus dėl atlygio struktūros gerinimo.
- integruosi Europos Sąjungos skaidraus atlygio direktyvos reikalavimus į įmonės atlygio politiką.
- modeliuosi ir prognozuosi atlygį pagal pareigybes, rezultatus ir rinkos pokyčius.
- rengsi atlygio lygybės ir skaidrumo politiką bei užtikrinsi jos įgyvendinimo stebėseną.
- kurs ir valdysi papildomų naudų sistemas, informuosi bei edukuosi darbuotojus apie atlygio principus.

Tikimės, kad Tu:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų darbo patirtį žmoniškųjų išteklių valdymo srityje (patirtis, įgyvendinant atlygio politikos pokyčius ir užtikrinant jų efektyvų pritaikymą organizacijoje - privalumas);
- išmanai Europos skaidraus atlygio direktyvą - privalumas;
- turi stiprius kiekybinių ir kokybinių duomenų analizės įgūdžius, gebi interpretuoti didelius duomenų kiekius ir daryti strategines išvagas;
- turi patirties, dirbant su atlygio analizės ir/ar atlygio valdymo platformomis (pvz., SAP SuccessFactors, Workday, Mercer, Korn Ferry);
- gebi efektyviai komunikuoti su įvairiomis suinteresuotomis šalimis, vadovybe, darbuotojais, išoriniais partneriais;
- turi patirties su duomenų analizės įrankiais (Excel, Power BI, Tableau ar kt.);
- puikiai moki lietuvių kalbą ir turi gerus anglų kalbos įgūdžius;
- esi atidus detalėms, pasižymi strateginiu mąstymu ir sisteminiu požiūriu, gebi dirbti savarankiškai, turi aukštą atsakomybės lygį ir gebėjimą spręsti kompleksines problemas.



Esame atominė komanda, kuri į Lietuvoje veikusios atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet kaip į naują pradžią. Valdome unikalų ir analogų šalyje neturintį megaprojektą – rūpinamės saugiu Lietuvos branduolinės veiklos palikimo sutvarkymu.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas, kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Mūsų veiklos vizija siekia net 2100 metus, todėl kandidatuoti gali tiek šiandien, tiek ateityje.

Mes rūpinamės savo darbuotojais ir siūlome:

- galimybę prisidėti prie visai Lietuvai svarbaus projekto, kuriant saugią ir švarią aplinką ateities kartoms;
- papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- kelionės išlaidų kompensavimą ir apgyvendinimą (kai darbus reikės vykdyti įmonės biure Visagine);
- plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- lankstų darbo laiko grafiką ir hibridinio darbo galimybę, darbostogas;
- įmonės renginius, kuriuose galėsi ne tik atsipalaiduoti, bet ir stiprinti ryšius su kolegomis;
- darbo užmokestį **nuo 3 500 iki 4 300 Eur**, neatskaičius mokesčių. Konkretus darbo užmokestis sutariamas su kandidatu, atsižvelgiant į jo patirtį ir gebėjimą savarankiškai pasiekti rezultatus.

Gyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda **“Atlygio valdymo partneris“** prašome siųsti el. paštu **atranka@altra.lt**.

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.: +370 640-26594

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį. Informuojame, jog pagal LR branduolinės energijos įstatymo 50 straipsnį, asmeniniai duomenys bus tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį.

Esame lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominė elektrinė savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.altra.lt

Sužinokite daugiau:
www.altra.lt