

Veiklos valdymo partneris (-ė)

Žmonių ir kultūros komanda

Vilnius

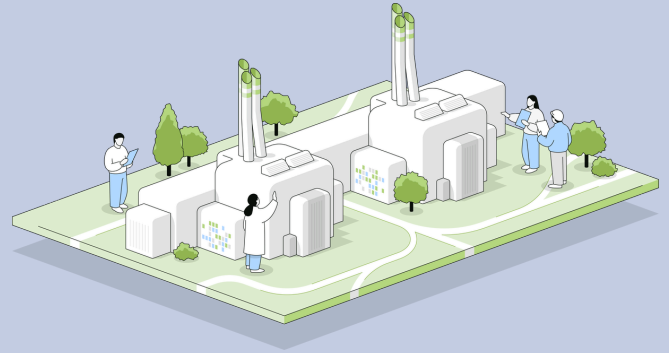
Kviečiame kandidatuoti iki 2026-10-14

Tikimės, kad Tu:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų darbo patirtį veiklos vertinimo, taikant įvairius darbuotojų vertinimo modelius (KPI, OKR), srityje;
- turi patirtį, dirbant su tarptautinėmis kompetencijų ir atlygio vertinimo metodikomis (pvz., Korn Ferry, Mercer, Willis Towers Watson);
- turi papildomą kvalifikaciją ar sertifikatus susijusius su veiklos vertinimu, kompetencijų modeliavimu ar atlygio sistemomis (pvz., Korn Ferry Hay Group, SHRM, CIPD) – privalumas;
- esi dirbęs su veiklos vertinimo ir talentų valdymo sistemomis (SAP SuccessFactors, Workday, Oracle HCM ar kitomis) - privalumas;
- turi patirties su duomenų analizės įrankiais (Excel, Power BI, Tableau ar kt.);
- turi gerus anglų kalbos įgūdžius;
- esi atidus detalėms, turi sisteminių požiūrį, puikiai sugebi veikti savarankiškai, turi aukštą atsakomybės lygį ir gebėjimą spręsti kompleksines problemas.

Tavęs laukiančios atsakomybės:

- inicijuoti ir įgyvendinti kompetencijų žemėlapio tobulinimo projektus, integruojant juos į veiklos vertinimą, pareigybių kūrimą ir vertinimą;
- kurti ir tobulinti veiklos valdymo procesus, siekiant užtikrinti nuolatinį veiklos efektyvumo augimą;
- stebėti veiklos vertinimo rodiklius, analizuoti duomenis ir teikti įžvalgas veiklos gerinimui;
- vertinti pareigybių lygius, sistemingai analizuoti duomenis ir teikti rekomendacijas vadovams;
- užmegsti ir palaikyti glaudų bendradarbiavimą su visų lygių vadovais, užtikrinant efektyvų veiklos procesų įgyvendinimą.



Esame atominė komanda, kuri į Lietuvoje veikusios atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet kaip į naują pradžią. Valdome unikalų ir analoغيų šalyje neturintį megaprojektą – rūpinamės saugiu Lietuvos branduolinės veiklos palikimo sutvarkymu.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas, kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Mūsų veiklos vizija siekia net 2100 metus, todėl kandidatuoti gali tiek šiandien, tiek ateityje.

Mes rūpinamės savo darbuotojais ir siūlome:

- galimybę prisidėti prie visai Lietuvai svarbaus projekto, kuriant saugią ir švarią aplinką ateities kartoms;
- plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- lankstų darbo laiko grafiką ir hibridinio darbo galimybę, darbastogą;
- įmonės renginius, kuriuose galėsi ne tik atsipalaiduoti, bet ir stiprinti ryšius su kolegomis;
- darbo užmokestį **nuo 3 500 iki 4 300 Eur, neatskaičius mokesčių**. Konkretus darbo užmokestis sutariamas su kandidatu, atsižvelgiant į jo patirtį, kompetencijas ir gebėjimą savarankiškai pasiekti rezultatus.

Gyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda „Veiklos valdymo partneris (-ė)“ prašome siųsti el. paštu atranka@altra.lt.

Į iškilusius klausimus mielai atsakysime mob. tel.: +370 640 26 594.

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Informuojame, jog pagal LR branduolinės energijos įstatymo 50 straipsnį, asmeniniai duomenys bus tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį.

Esame lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominėi elektrinei savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.altra.lt

Sužinokite daugiau:
www.altra.lt