

Talentų pritraukimo partneris (-ė)

Žmonių ir kultūros padalinys

Vilnius

Kviečiame kandidatuoti iki 2026-10-14

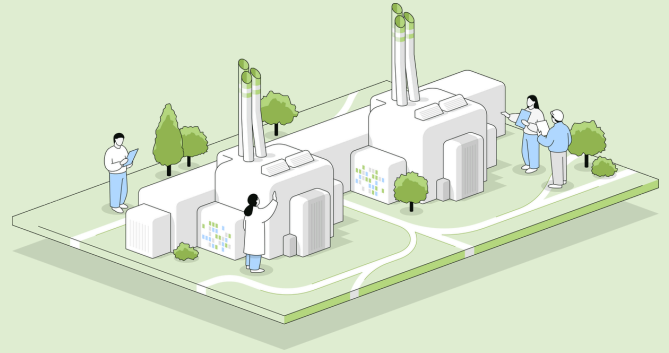
Tavęs laukiančios atsakomybės:

- kursį, vystysį bei įgyvendinsį darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo strategiją;
- tobulinsį, adaptuosį prie besikeičiančių įmonės poreikių bei darbo rinkos tendencijų, organizacijos atrankų procesą;
- vystysį ilgalaikę partnerystę su aukštojo mokslo ir profesinio rengimo įstaigomis tiek Lietuvoje, tiek užsienyje;
- kursį ir įgyvendinsį jaunųjų talentų pritraukimo ir talentų rezervo sistemą;
- ugdysį atrankų komandą;
- veiksį kaip strateginis partneris visų lygių vadovams.

Tikimės, kad Tu:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų praktinio darbo patirtį strateginiame darbuotojų paieškos/atrankos/pritraukimo lygmenyje;
- turi patirties ilgalaikės darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo strategijos kūrimo ir jos įgyvendinime;
- turi komandos ugdymo patirties;
- išmanai darbo rinkos tendencijas ir gebi jas pritaikyti sėkmingam talentų pritraukimo strategijos pakreipimui;
- turi puikius bendradarbiavimo įgūdžius dirbant su skirtingo lygio vadovais ir suinteresuotomis šalimis;
- turi patirties dirbant su rodiklių stebėsena, jų analize, išvadų ir sprendimų, pagrįstų duomenimis, pateikimu;
- turi geras anglų kalbos žinias;
- gebi savarankiškai planuoti ir organizuoti darbą, valdyti sudėtingus procesus ir projektus.

Lietuvos atominės transformacijos architektai



Esame atominė komanda, kuri į Lietuvoje veikusios atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet kaip į naują pradžią. Valdome unikalią ir analogų šalyje neturintį megaprojektą – rūpinamės saugiu Lietuvos branduolinės veiklos palikimo sutvarkymu.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas, kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Mūsų veiklos vizija siekia net 2100 metus, todėl kandidatuoti gali tiek šiandien, tiek ateityje.

Mes rūpinamės savo darbuotojais ir siūlome:

- galimybę prisidėti prie visai Lietuvai svarbaus projekto, kuriant saugią ir švarią aplinką ateities kartoms;
- papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- kelionės išlaidų kompensavimą ir apgyvendinimą (kai darbus reikės vykdyti įmonės biure Visagine);
- plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- lankstų darbo laiko grafiką ir hibridinio darbo galimybę, darbostogas;
- įmonės renginius, kuriuose galėsi ne tik atsipalaiduoti, bet ir stiprinti ryšius su kolegomis;
- darbo užmokestį **nuo 3 000 iki 3 800 Eur**, neatskaicius mokesčių. Konkretus darbo užmokestis sutariamas su kandidatu, atsižvelgiant į jo patirtį ir gebėjimą savarankiškai pasiekti rezultatus.

Gyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda **“Talentų pritraukimo partneris”** prašome siųsti el. paštu **atranka@altra.lt**.

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.: +370 640-26594

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį. Informuojame, jog pagal LR branduolinės energijos įstatymo 50 straipsnį, asmeniniai duomenys bus tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį.

Esame lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.altra.lt

Sužinokite daugiau:
www.altra.lt